

Gdańsk, 03.07.2015r.

Pan

Władysław Kosiniak - Kamysz

Minister Pracy i Polityki Społecznej

spotkanie w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Pomorskiego w dniu 3 lipca 2015r.

Szanowny Panie Ministrze,

W związku z zaproszeniem skierowanym do Związku Pracodawców FORUM OKRĘTOWE przedstawiam stanowisko w tematach, stanowiących przedmiot zainteresowania w piśmie z 26 czerwca br.:

Sytuacja na regionalnym i lokalnym rynku pracy

Sytuacja na rynku lokalnym i regionalnym ulega systematycznej poprawie. Można ją zobrazować na przykładzie powiatu starogardzkiego, gdzie według stanu na dzień 31.05.2015 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 5426 osób i była niższa o 2068 osób w stosunku do liczby bezrobotnych na koniec maja 2014 roku. Stopa bezrobocia kształtowała się następująco: w grudniu 2012 r. 20,4%, w grudniu 2013 r. 19,3%, oraz w grudniu 2014 roku 15,7% (Polska 11,5%, woj. pomorskie 11,3%). Natomiast na dzień 31.05.2015 stopa bezrobocia wynosi 13,2%, dla woj. Pomorskiego 10,3%, a dla Polski 10,8%, a wolne miejsca pracy na koniec maja 2015 w powiecie starogardzkim to 595.

Doświadczenie w realizacji zapisów znowelizowanej Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy

Znowelizowana ustawa przyniosła szereg nowych rozwiązań w zakresie funkcjonowania systemu usług i instrumentów aktywizacji osób bezrobotnych, w tym zawierających nowatorskie rozwiązanie organizujące współpracę publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy, tj.:

- a) kontraktowanie zatrudnienia na poziomie samorządu powiatowego opisane w znowelizowanym art. 61b ustawy,
- b) kontraktowanie zatrudnienia na poziomie samorządu wojewódzkiego, opisane w nowym rozdziale 13c ustawy.

Zlecenie działań aktywizacyjnych i doprowadzenia do zatrudnienia w ramach procedur kontraktowania będzie stanowić uzupełnienie innych narzędzi, stosowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w realizacji polityk rynku pracy. Planowane w ustawie rozwiązania powinny korzystnie wpłynąć na skuteczność aktywizacji osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także zwiększyć efektywność środków publicznych, wiążąc ich wydatkowanie w sposób bezpośredni z efektem zatrudnieniowym. Ponadto kontraktowanie przyczyni się także do stopniowej specjalizacji podmiotów świadczących usługi doprowadzania do zatrudnienia, stanowiąc dla publicznych służb zatrudnienia wyspecjalizowanych, pełnoprawnych partnerów, współodpowiedzialnych za efektywną realizację zadań publicznych. Należy podkreślić, iż sukces w stosowaniu nowych narzędzi aktywizacji osób bezrobotnych, zależy od jakości współpracy i komplementarności działań wszystkich kluczowych podmiotów kontraktowania, tj. powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, a także agencji zatrudnienia z niepublicznego sektora instytucji rynku pracy.

Współdziałanie publicznych służb zatrudnienia z pracodawcami w zaspokajaniu potrzeb kadrowych regionalnej gospodarki

Powiatowe Urzędy Pracy (PUP) w swoim założeniu powinny być instytucjami, które mają spełniać ważną rolę względem pracodawców. Poprzez realizację pośrednictwa pracy oraz prowadzenie programów aktywizacji zawodowej PUP powinny ułatwiać kontakt potencjalnych pracowników z pracodawcami i tym samym usprawniać wejście lub powrót na rynek pracy osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a przedsiębiorcom ułatwiać poszukiwanie pracowników.

Rola publicznych służb zatrudnienia na lokalnych rynkach pracy jest ważna dla specyficznej grupy odbiorców. Częściej z oferty PUP korzystają firmy o słabszej kondycji finansowej (głównie: średnie i duże). Popularniejsze jest pośrednictwo niż programy aktywizujące, co nie dziwi, bo trudniej uzyskać finansowanie niż zgłosić ofertę pracy. Pośrednictwo pracy jest bardziej popularne w większych firmach (średnich i dużych), ale też, jak się okazuje, w mikroprzedsiębiorstwach, które korzystają z pośrednictwa PUP, relatywnie często okazuje się ono najważniejszą strategią poszukiwania pracowników. Największą popularnością spośród programów aktywizujących cieszą się staże oraz refundacja wyposażenia miejsca pracy. Większe przedsiębiorstwa częściej wnioskuje o takie wsparcie finansowe, natomiast mniejsze rzadziej, ale też słabiej znają ofertę PUP.

Powaznym problemem pośrednictwa pracy PUP, sygnalizowanym przez pracodawców, jest to, że proponowani kandydaci do pracy są mało zmotywowani, często też nie posiadają adekwatnego doświadczenia na dane stanowisko pracy. Problemem jest również adekwatność informacji oraz zaangażowanie pracowników PUP we wsparcie i pomoc dla pracodawców.

PUP powinny wprowadzić programy oceny oraz poprawy komunikacji z pracodawcami i otoczeniem społecznym, w tym podnoszenia kompetencji pracowników w tym zakresie. Mogą ubiegać się o finansowanie ze środków unijnych działań przeznaczonych na rozwój kompetencji personelu w zakresie komunikacji z przedsiębiorcami. Powinny wprowadzić ewaluację i superwizję tego, w jaki sposób pracownicy kontaktują się z pracodawcami. Pracownicy PUP powinni z własnej inicjatywy udzielać niezbędnych informacji, jednocześnie dbając o to, aby została przekazana pełna informacja o ofercie PUP i korzyściach, jakie płyną ze skorzystania z danej oferty.

Z kolei przykładem pozytywnego współdziałania jest informacja przekazana przez Polski Rejestr Statków S.A. współpracujący z Powiatowym Urzędem Pracy w Gdańsku i w Gdyni w zakresie odbywania staży przez osoby bezrobotne, na podstawie ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm).

W 2013 r. PRS S.A. zorganizował staż 1 osoby bezrobotnej w ramach programu specjalnego „Młodzi startują”, na stanowisku technik elektronik;

W 2014 r. – 4 absolwentów szkół wyższych, zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne odbywały staże w Spółce, na stanowiskach: „pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu”, „specjaliści ds. rozwoju systemów informatycznych”, „pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani”.

Umowy zawarte z PUP zobowiązywały Spółkę do zatrudnienia 3 stażystów po zakończeniu okresu stażu, na 3 miesiące. Osoby te Spółka zatrudniła na wymagany okres czasu.

Jedna osoba odbywała do 31.03.2015 r. półroczny staż, po zakończeniu którego Spółka zobowiązana była zatrudnić stażystę na umowę o pracę na okres 6 miesięcy.

Spółka zawarła umowę o staż studencki na okres 2 miesięcy, ze studentem IV roku studiów dziennych Politechniki Gdańskiej, Wydział Oceanotechniki i Okrętownictwa.

Od wielu lat Polski Rejestr Statków S.A. organizuje praktyki zawodowe dla studentów studiów wyższych, współpracując z następującymi uczelniami:

- Politechnika Gdańska: Wydział Oceanotechniki i Okrętownictwa, Wydział Inżynierii Lądowej i Środowiskowej, Wydział Chemiczny, Transport;
- Akademia Morska w Gdyni: Wydział Przedsiębiorczości i Towaroznawstwa;
- Akademia Marynarki Wojennej w Gdyni, Wydział Nawigacji;
- Uniwersytet Gdański, Wydział Ekonomii;
- Wyższa Szkoła Bankowa.

Na podstawie ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. 2005, nr 164, poz. 1365 z późn. zm) w 2013 r. PRS S.A. zorganizował praktyki zawodowe dla 8 studentów, a w 2014 r. dla 10 studentów szkół wyższych.

Rola i zaangażowanie urzędów pracy w realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (PO WER i RPO Województwa Pomorskiego)

Program Wiedza Edukacja Rozwój powstał w odpowiedzi na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, wyłączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia. Będzie też wspierał innowacje społeczne i współpracę ponadnarodową w wymienionych obszarach. We wdrażanie PO WER zaangażowane będą, oprócz PARP, MPiPS, KPRM, MAiC, MEN, MS, MZ, Centrum Projektów Europejskich, NCBiR oraz 16 wojewódzkich urzędów pracy.

Urząd Pracy ubiegający się o wsparcie na realizację projektu musi złożyć wniosek o dofinansowanie. Korzystanie z unijnego wsparcia niesie ze sobą wiele korzyści. Jednak otrzymanie wsparcia z unijnych dotacji wiąże się również z licznymi obowiązkami i pewnymi niedogodnościami. Przede wszystkim brakiem elastyczności, ponieważ wymagane jest realizowanie inwestycję zgodnie ze złożonym wnioskiem, jak i w przyjętych terminach. Odrębny tematem są mocno zbiurokratyzowane przepisy w zakresie rozliczeń finansowych. Przez cały okres realizacji projektu Urząd Pracy musi regularnie informować instytucję, która

udzieliła wsparcia, o czynionych postępach, a także w ramach sprawozdawczości z realizacji projektu monitorować uczestników projektu.

Celem strategicznym Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego (RPO WP) jest poprawa konkurencyjności gospodarczej, spójności społecznej i dostępności przestrzennej regionu przy zrównoważonym wykorzystaniu specyficznych cech potencjału gospodarczego i kulturowego regionu oraz przy pełnym poszanowaniu jego zasobów przyrodniczych.

W trakcie realizacji projektu Urzędy Pracy na tablicy ogłoszeń oraz stronie internetowej odpowiedniego urzędu informują o nowym projekcie i zapraszają do jego uczestnictwa odpowiednie osoby bezrobotne. Urzędy Pracy również zajmują się poradnictwem i udzielaniem informacji zawodowej bezrobotnym, w szczególności: udzielają informacji o zawodach, możliwościach szkolenia, kierują na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, organizują grupowe porady zawodowe dla poszukujących pracy.

Przedstawiony materiał uwzględni opinie Członków FORUM OKRĘTOWEGO, zebrane w toku przygotowania do spotkania, w tym Fabryki Mebli Okrętowych FAMOS Spółka z o.o. oraz Polskiego Rejestru Statków S.A.

Pozostają z wyrazami uszanowania,

Jerzy Czuczman
Dyrektor Biura
FORUM OKRĘTOWEGO

Notka informacyjna:

Związek Pracodawców FORUM OKRĘTOWE jest jedyną w Polsce branżową organizacją integrującą firmy działające w przemyśle morskim i szeroko pojętej branży stoczniowej. Członkami FORUM OKRĘTOWEGO, oprócz stoczni produkcyjnych i remontowych, są dostawcy systemów i usług, kooperanci i producenci wyposażenia okrętowego, a także inne firmy i instytucje aktywne w branży, wśród nich wyższe uczelnie, ośrodki badawczo-rozwojowe, firmy projektowe, towarzystwa klasyfikacyjne, banki i kancelarie prawne. Firmy zrzeszone w Związku Pracodawców FORUM OKRĘTOWYM reprezentują wysoki poziom zawodowy, stanowią ogromny potencjał intelektualny, zatrudniają na umowach o pracę łącznie około 10.000 pracowników ze sprzedażą na poziomie 5 mld zł

Zadaniem statutowym Związku jest promowanie, ochrona i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków w organizacjach współdecydujących o kształtowaniu gospodarczych, politycznych i społecznych warunków funkcjonowania przemysłu okrętowego.

FORUM OKRĘTOWE jest członkiem europejskiego stowarzyszenia *SEA Europe – Ships & Maritime Equipment Associations* oraz Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan (PKPP Lewiatan).

Więcej informacji na www.forumokretowe.org.pl