



Gdański
Urząd Pracy



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY W RAMACH KFS

Gdańsk 14.09.2023 r.

KFS adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego.



O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić **wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy**, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia ..., tj. **każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.**

Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią **pomoc de minimis.**





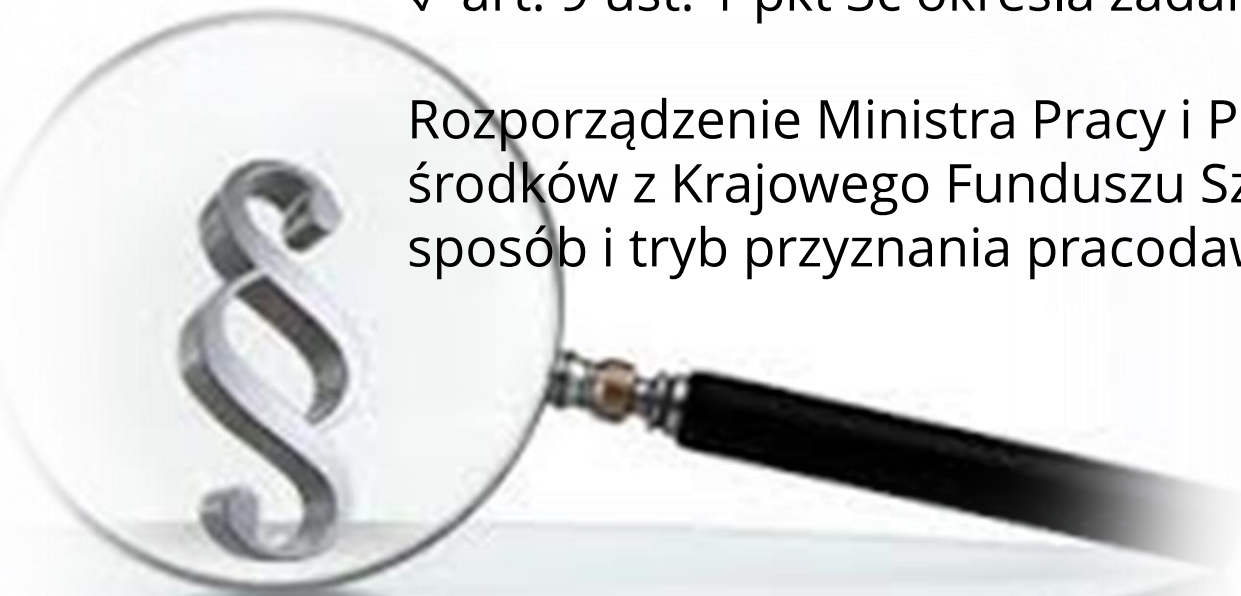
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, obejmuje:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego,**
- b) kursy i studia podyplomowe,**
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,**
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,**
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem**

Zasady tworzenia i wydatkowania KFS regulują: przepisy przywoływanej wyżej ustawy:

- ✓ art. 69a i 69b mówi o utworzeniu i przeznaczeniu środków KFS,
- ✓ art. 109 ust. 2d-2n określa zasady podziału środków KFS i ustalenia limitów,
- ✓ art. 22 ust 1 i 4 pkt 3 i 4 określa zadania Rady Rynku Pracy,
- ✓ art. 4 ust. 1 pkt 7, lit. h - i wskazuje zadania ministra właściwego do spraw pracy,
- ✓ art. 8 ust. 1 pkt 2a określa zadania samorządu województwa,
- ✓ art. 9 ust. 1 pkt 3c określa zadania samorządu powiatu.

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego określa natomiast szczegółowy sposób i tryb przyznania pracodawcom środków na kształcenie ustawiczne.





Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów, o których mowa w art. 69a ust.

2 pkt 1, w:

- **wysokości 80%** tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w **wysokości 100%**, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS

Na finansowanie zadań w ramach KFS w roku 2023 przeznaczone zostały środki **stanowiące 4% przychodów Funduszu Pracy uzyskanych z obowiązkowej składki na Fundusz Pracy wykazanej w sprawozdaniu budżetowym za rok 2021**, to jest kwota 277 461 tys. zł. Środki KFS zostały podzielone w sposób następujący:

1) kwota 2 771 tys. zł., czyli ok. 1% środków KFS, została przeznaczona na działania określone w art. 69a ust. 2 pkt 2-5 ustawy i podzielona na 17 równych części pomiędzy urząd obsługujący Ministra właściwego do spraw pracy tj. MRiPS oraz 16 Wojewódzkich Urzędów Pracy; dla każdego z tych podmiotów przypada kwota 163 tys. zł.;

2) pozostała kwota 274 690 tys. zł., została przeznaczona na działania Powiatowych Urzędów Pracy, z czego:


- 80%, tj. kwota 219 752 tys. zł. będzie wydatkowana zgodnie z priorytetami Ministra

właściwego do spraw pracy (tzw. limit podstawowy);

- 20%, tj. kwota 54 938 tys. zł. stanowiąca tzw. rezerwę KFS będzie wydatkowana

zgodnie z priorytetami zaproponowanymi przez Radę Rynku Pracy.





Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składa w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na **siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności** wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej.

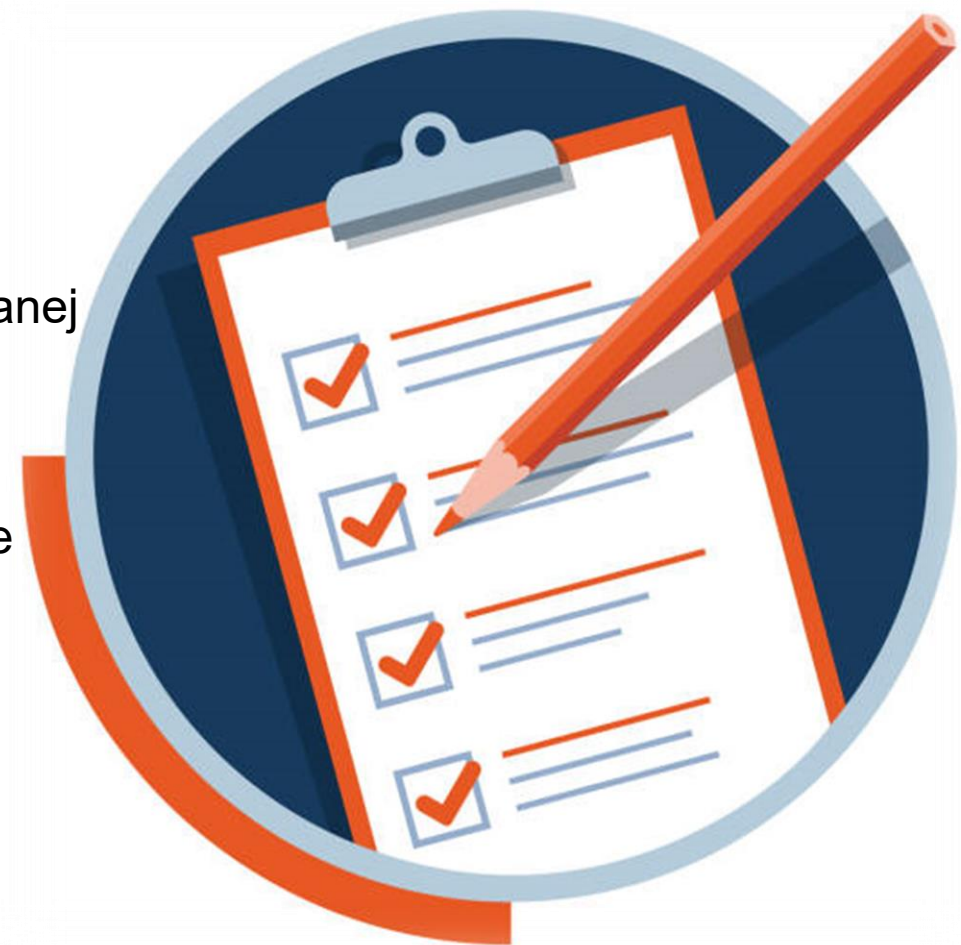
Do wniosku, o którym mowa w ust. 1, pracodawca dołącza:

- 1) zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1808 i 1948);
- 2) informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- 3) kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
- 4) program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu;
- 5) wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.



Przy rozpatrywaniu wniosku starosta uwzględnia:

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.



Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy na 2023 r.

Priorytet 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Priorytet 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Priorytet 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (<https://barometrzwodow.pl/#pomorskie>).

Priorytet 4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.

Priorytet 5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

Priorytet 6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.



W Gdańskim Urzędzie Pracy przeważająca liczba wniosków dotyczyła następujących priorytetów:

Priorytet 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (<https://barometrzwodow.pl/#pomorskie>).

Priorytet 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Priorytet 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.



Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy na 2023 rok:

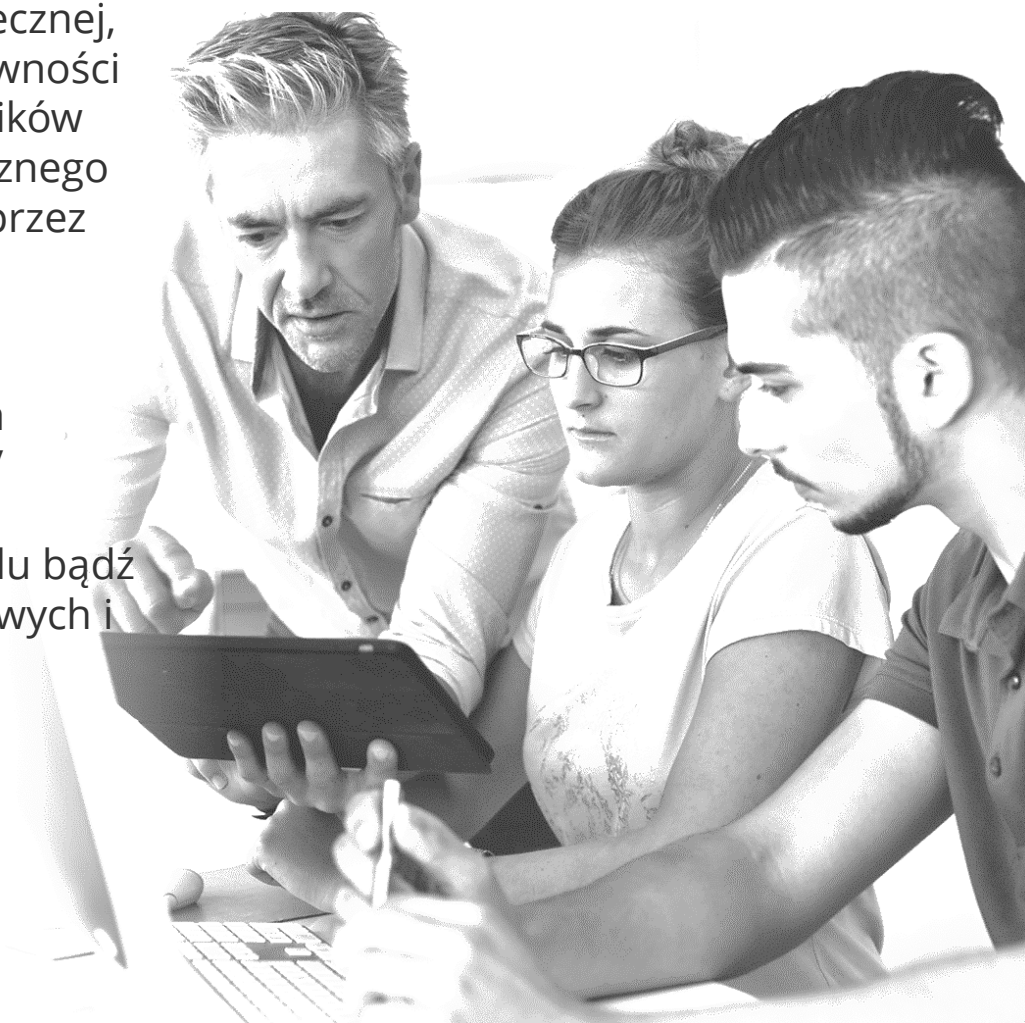
A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej



24 846 303 zł

Liczba uczestników kształcenia w
latach 2018-2022 wyniosła

14 640

Średni koszt na jednego uczestnika kształcenia wyniósł

1697,15 zł



Najczęściej składane wnioski występowały w branżach, zawodach:

- Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne (fryzjerzy, kosmetyczki)
- Działalność rachunkowo-księgową, doradztwo podatkowe (księgowi, pracownicy biurowi)
- Działalność związana z oprogramowaniem (informatycy, programiści)
- Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne (kucharze, kelnerzy, recepcjoniści)
- Działalność fizjoterapeutyczna (fizjoterapeuci, masażyści)
- Placówki wychowania przedszkolnego (nauczyciele, opiekunowie przedszkoli i żłobków)



Najczęściej popełniane błędy przez pracodawców we wnioskach KFS

- Brak obowiązkowych załączników zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS
- Uczestnicy wskazani we wniosku nie byli pracownikami ani pracodawcami zgodnie z kodeksem pracy
- Wskazane kierunki kształcenia były wykluczone w regulaminie GUP
- Tematyka szkolenia nie wpisywała się w zakres czynności pracowników
- Wnioski nie zostały złożone do właściwego urzędu pracy zgodnego z miejscem prowadzenia firmy
- Niespełniony priorytet





Gdański
Urząd Pracy

Dziękuję za uwagę!